

Regolamento integrativo relativo ai Percorsi formativi complementari per l'acquisizione di competenze avanzate individuati dall'Azienda USL Toscana Nord Ovest

Art. 1 – Oggetto e finalità

Il presente regolamento, ad integrazione del Regolamento per l'attribuzione degli incarichi del personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest individua, in attuazione dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2022–2024, come già previsto dall'art. 29 c. 3 del CCNL 2019/2021 e recepito dal regolamento aziendale per la valorizzazione della professionalità del personale del comparto della USL Toscana Nord Ovest, i percorsi formativi complementari validi per l'acquisizione di competenze avanzate e specialistiche da parte del personale appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo sanitario.

Tali percorsi costituiscono requisito necessario per il conferimento dell'incarico di "Professionista esperto" in coerenza con le disposizioni contrattuali e con le esigenze di sviluppo professionale organizzativo aziendale.

Si richiama a tal fine, quanto previsto dall'art. 21 co.3 lettera a) del CCNL 2022–2024:

[...]

"Incarico di "professionista esperto": acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda o Ente con apposito regolamento, unitamente al possesso di una esperienza professionale di tre anni, valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;"[...]

Art. 2 – Individuazione dei percorsi formativi complementari

I percorsi formativi complementari sono individuati dall'Azienda, in relazione ai fabbisogni di competenze rilevati attraverso:

- a) analisi dei processi organizzativi e assistenziali;
- b) programmazione formativa aziendale e piani di sviluppo delle competenze;
- c) indicazioni provenienti dalle strutture operative e dai dirigenti responsabili.

I percorsi formativi complementari destinati ai Professionisti della Salute e dei Funzionari - ruolo sanitario sono individuati nell'allegato A al presente regolamento, rispettivamente dal Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche e dal Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie della Riabilitazione e della Prevenzione.

L'elenco dei percorsi potrà essere aggiornato periodicamente, in relazione all'evoluzione dei bisogni organizzativi e formativi aziendali.

Il presente regolamento costituisce parte integrante del sistema aziendale di valorizzazione delle professionalità e del Regolamento per l'attribuzione degli incarichi del personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest delibera DG n. 186 del 08/03/2023.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MIGNONI FRANCESCA

DATA FIRMA: 27/11/2025 16:42:25

IMPRONTA: 38303031333234666631313666326130376637393036316166343939383035313430653139653038